

## VG BELEIDSVERKLARING

Als directie van Carriere Sprong BV streven wij naar optimale arbeidsomstandigheden voor ons personeel, uitzendkrachten en derden. Hierbij willen wij de veiligheid ter voorkoming van persoonlijk letsel, de gezondheid van onze werknemers en uitzendkrachten, de zorg voor veiligheid van derden en het voorkomen van materiële en milieuschade zoveel mogelijk waarborgen waardoor hun welzijn optimaal wordt bevorderd.

Wij realiseren ons dat de hieraan verbonden inspanningen een verweving vragen van het bedrijfsbeleid met het financiële, economische, technische en sociale beleid van onze onderneming, waarbij het bedrijfsbeleid een gelijke importantie geniet.

Bij het uitzenden van personeel zullen nadrukkelijk afspraken worden gemaakt met de inlener over de arbeidsomstandigheden in het algemeen, specifiek over de risico's van de werkplek en over de functie van de betreffende uitgezonden werknemer.

Om uitvoering te geven aan onze doelstelling wordt een VG-jaarplan opgesteld. Hiermee wordt gestreefd naar een continue verbetering van veiligheid, gezondheid en milieu. Eerste doelstelling is de opzet en instandhouding van het VCU veiligheidssysteem.

De keuze van prioriteiten t.a.v. veiligheid in de bedrijfsvoering en de uitvoering van het VG-beleid zal door het management worden bepaald en vastgelegd in het VG-actieplan, dit alles in samenspraak met de

VG-functionaris binnen Carriere Sprong.

De VG-beleidsverklaring zal eenmaal per 3 jaar worden beoordeeld op de actualiteit van de inhoud. Het VG-actieplan wordt 4 maal per jaar beoordeeld. Er worden aanpassingen gemaakt binnen dit plan, wanneer daarom gevraagd wordt door de omstandigheden. Deze worden besproken binnen de vergaderingen die 4 maal per jaar plaatsvinden. Deze veranderingen dienen direct na aanpassing kenbaar gemaakt te worden bij de intercedenten.

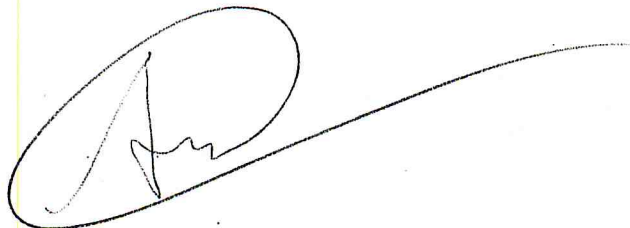
Bij eventueel arbeidsverzuim van een medewerker wordt, waar mogelijk, aangepast werk gezocht. Dit in overleg met de Arbodienst zodat het eventuele genezingsproces hiervan geen hinder ondervindt.

Wij vinden dat de zichtbare betrokkenheid van de directie en verantwoordelijke leidinggevenden bij de realisatie van de doelstelling een voorwaarde is om blijvende resultaten te boeken.

Wij zullen alle mogelijke gelegenheden aangrijpen om deze intentieverklaring uit te dragen, er van uitgaand dat deze in geval van meningsverschillen als toetssteen gebruikt kan worden.

Angela Drost

23-12-2013

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Angela Drost', written over a vertical yellow line. The signature is stylized and includes a long horizontal flourish extending to the right.